

**2,5 mln
Klientów****Ponad 15 tys.
Pracowników****Rozwój
społeczny**

Grupa Enea to nowoczesny Pracodawca, wicelider polskiego rynku elektroenergetycznego w zakresie produkcji energii elektrycznej. Zarządzamy pełnym łańcuchem wartości: od paliwa, poprzez produkcję energii elektrycznej, dystrybucję, sprzedaż i obsługę Klienta. Odpowiadamy za bezpieczne dostawy energii do 2,5 mln Klientów. Zatrudniamy ponad 15 tysięcy silnie zmotywowanych ludzi, z pasją realizujących swoje zadania. Naszymi wartościami są: uczciwość, odpowiedzialność, kompetencja i bezpieczeństwo. Jeżeli jesteś osobą nastawioną na realizację celów, potrafisz pracować w zespole, a przy tym profesjonalnie podchodzisz do swoich obowiązków, złóż swoją aplikację, bo właśnie takich osób szukamy.

Więcej o nas na www.enea.pl

Spółka Enea Elektrownia Połaniec Spółka Akcyjna informuje, że poszukuje kandydata/kandydatki na stanowisko:

Szef Ochrony

Miejsce pracy: Zawada

Spółka: Enea Elektrownia Połaniec S.A.

Główne zadania:

- Udział w opracowaniu Planu Ochrony Obiektu.
- Organizowanie ochrony obiektów.
- Planowanie zadań dla podległych pracowników.
- Prowadzenie instruktaży i zajęć szkoleniowych z pracownikami Ochrony oraz dokumentowanie tych czynności.
- Dokonywanie okresowych pisemnych analiz i ocen stanu bezpieczeństwa obiektów.
- Informowanie Kierownika jednostki o stanie zagrożenia i ochrony obiektu.
- Sprawowanie nadzoru nad przechowywaniem broni i amunicji oraz ich ewidencjonowaniem.
- Podejmowanie działań zmierzających do stałego doskonalenia form i metod ochrony obiektów.
- Opracowywanie wniosków dotyczących poprawy bezpieczeństwa chronionych obiektów
- Nadzór i kontrola stanu bezpieczeństwa obsługiwanych obiektów.
- Odpowiedzialność za skuteczność i jakość wykonywanej pracy przez pracowników WSO i SUFO.
- Sporządzanie i raportowanie bezpośredniemu przełożonemu miesięcznych raportów dot. rozliczenia pracy podległych pracowników ochrony.
- Sporządzanie raportów i zestawień dziennych, miesięcznych oraz grafików pracy.
- Czynny udział w szkoleniach oraz ćwiczeniach.
- Bieżąca współpraca z bezpośrednim przełożonym oraz z komórkami organizacyjnymi Spółki.
- Dbłość o kształtowanie pozytywnego wizerunku firmy.

Wymagania:

- Obywatelstwo polskie.
- Wykształcenie minimum średnie, mile widziane wyższe: preferowane zarządzanie bezpieczeństwem, bezpieczeństwo wewnętrzne, administracja publiczna, prawo inne pokrewne,
- Wymagany wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej oraz legitymacja osoby dopuszczonej do posiadania broni – do okazania podczas rozmowy kwalifikacyjnej.
- Wymagane min. 3 - letnie doświadczenie zawodowe w pracy na podobnym stanowisku.
- Wiedza z zakresu przepisów wynikających z Ustawy o ochronie osób i mienia.
- Zaświadczenie o niekaralności- wymagane do okazania podczas rozmowy kwalifikacyjnej.
- Język angielski poziom B2– dodatkowy atut.
- Ukończony kurs pierwszej pomocy- dodatkowy atut.
- Biegła znajomość obsługi pakietu MS Office
- Dyspozycyjność, dokładność, komunikatywność, umiejętność pracy w zespole, prawo jazdy kat. B
- Umiejętność pracy pod presją czasu oraz stresu.

Benefity:

- Dodatkowe świadczenia socjalne, dofinansowanie zajęć sportowych, szkoleń i kursów,
- Dofinansowanie biletów do kina, teatru, wypoczynku,
- Dodatkowa Opieka Medyczna,
- Korzystne warunki przystąpienia do Grupowego Ubezpieczenia na Życie;

Aplikacje prosimy przesyłać do dnia **29.06.2025** r. drogą elektroniczną na adres: rekrutacje.polaniec@enea.pl podając w tytule maila „Szef Ochrony” lub drogą pocztową na adres: Enea Elektrownia Połaniec S.A. Zawada 26, 28-230 Połaniec z dopiskiem „Szef Ochrony”.

Informujemy, iż zastrzegamy sobie prawo do odpowiedzi tylko na wybrane oferty.

Jeżeli z własnej inicjatywy, zamieszczają Państwo w dokumentach aplikacyjnych dane osobowe, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, tj. dane ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz dane genetyczne, dane biometryczne lub dane dotyczących Pana/Pani zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej, prosimy o zamieszczenie w dokumentach rekrutacyjnych następującej zgody:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, zawartych w dokumentach rekrutacyjnych w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu”

Informacja Administratora danych:

Realizując obowiązek prawny wynikający z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwane dalej „RODO”), informujemy, że:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest spółka Enea Elektrownia Połaniec S.A. z siedzibą w Zawadzie 26, 28-230 Połaniec (dalej: **Administrator**).
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować w sprawach związanych z ochroną danych osobowych, drogą elektroniczną na adres: eep.iod@enea.pl lub pisemnie na adres: Inspektor Ochrony Danych Enea Elektrownia Połaniec S.A., Zawada 26, 28-230 Połaniec.
3. Pana/Pani dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych, mogą być przetwarzane przez Administratora w ramach procesu rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu, w oparciu o następujące cele i podstawy prawne:
 - a. wypełnienie obowiązków prawnych ciążyących na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO):
 - a) podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest obowiązkowe, a ich niepodanie uniemożliwia udział w procesie rekrutacji;
 - b) przedłożenie informacji dotyczących karalności o których mowa w art. 10 RODO, w tym informacji, czy Pana/Pani dane osobowe są zgromadzone w Krajowym Rejestrze Karnym (jeżeli to wymagane jest określone i dopuszczalne przez przepisy szczególne);
 - b. podanie w dokumentach rekrutacyjnych dodatkowych danych osobowych, niewymaganych na podstawie przepisów prawa (w tym przepisów prawa pracy), zostanie potraktowane jako Państwa zgoda na przetwarzanie tych danych, wyrażona poprzez wyraźne działanie potwierdzające, polegające na zawarciu danych w dokumentach rekrutacyjnych i ich przesłaniu do Administratora - zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) RODO;
 - c. w przypadku zamieszczenia w dokumentach rekrutacyjnych dodatkowych danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie w formie pisemnej – zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. a) RODO;
 - d. podjęcie działań na Pana/Pani żądanie przez zawarciem umowy o pracę - zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;
 - e. ustalenia lub obrony roszczeń pomiędzy Panem/Panią a Administratorem - zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO;
 - f. prowadzenie bieżącej komunikacji, w tym korespondencji z Panem/Panią - zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO;
 - g. prowadzenie analiz statystycznych - zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO;

W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych, ma Pan/Pani prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Brak zgody na przetwarzanie danych osobowych w powyższych zakresach lub jej wycofanie, nie może być podstawą niekorzystnego traktowania Pana/Pani, a także nie może powodować wobec Pana/Pani jakichkolwiek negatywnych konsekwencji.
4. Administrator może ujawnić Pana/Pani dane osobowe:
 - a. podmiotom upoważnionym na podstawie odpowiednich przepisów prawa,
 - b. podmiotom świadczącym na rzecz Administratora obsługę techniczną, informatyczną, finansową, administracyjną, w tym usługi prawne, usługi IT, HR i wsparcia procesu rekrutacji, ochrony zakładu i mienia, serwisowe, agencyjne, konsultingowe i doradcze.

W przypadku zawarcia z takimi podmiotami umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, Administrator wymaga od tych dostawców usług zgodnego z przepisami prawa, adekwatnego stopnia ochrony prywatności i bezpieczeństwa Pana/Pani danych osobowych, przetwarzanych przez nich w imieniu Administratora.
5. Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane wyłącznie przez czas trwania procesu rekrutacji - po jego zamknięciu wszelkie dokumenty aplikacyjne zostaną zniszczone (w przypadku roszczeń zgłoszonych przez kandydata okres przechowywania danych może ulec wydłużeniu do czasu rozstrzygnięcia);
6. Posiada Pan/Pani prawo żądania:
 - a. dostępu do treści swoich danych – w granicach art. 15 RODO,
 - b. ich sprostowania – w granicach art. 16 RODO,
 - c. ich usunięcia – w granicach art. 17 RODO,
 - d. ograniczenia przetwarzania – w granicach art. 18 RODO,
 - e. przenoszenia danych – w granicach art. 20 RODO,
 - f. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pana/Pani danych osobowych opartego na art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – w granicach art. 21 RODO,
 - g. cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, jeżeli Administrator przetwarza je na podstawie Pana/Pani zgody.
7. Realizacja praw, o których mowa powyżej, może odbywać się poprzez przesłanie swoich żądań Inspektorowi Ochrony Danych na adres e-mail: eep.iod@enea.pl lub pisemnie na adres: Inspektor Ochrony Danych Enea Elektrownia Połaniec S.A., Zawada 26, 28-230 Połaniec.
8. Pana/Pani dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, który jednocześnie mógłby prowadzić do podejmowania wobec Pani/Pana decyzji wywołujących skutki prawne lub w podobny sposób istotnie wpływać na Pani/Pana sytuację.
9. Dane osobowe nie będą przekazywane poza teren Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG).
10. Przysługuje Panu/Pani również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.

Dodatkowo wskazujemy, że na stronie internetowej Enea Elektrownia Połaniec S.A. w zakładce Zgłaszanie naruszeń w spółce Enea Połaniec zawarte są podstawowe informacje na temat wdrożonej w Spółce procedury Zgłaszania Naruszeń i Ochrony Sygnalistów, zgodnie z ustawą o ochronie sygnalistów oraz na temat informatycznego systemu zgłaszania naruszeń, umożliwiającego poufne lub anonimowe zgłaszanie wszelkich naruszeń.

